

Согласовано
На заседании педагогического
совета
Протокол 3 от 26.10.2019г



УТВЕРЖДАЮ

Иванова Г.Ж.

Зав.

Иванова Г.Ж

Приказ от 25.10.2019 №8

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда педагогических работников муниципального казенного
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад
общеразвивающего вида №19» с. Роцино Красноармейского
муниципального района Приморского края

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда педагогических работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №19» с. Роцино Красноармейского муниципального района Приморского края (далее положение) разработано в соответствии с постановлением администрации Красноармейского муниципального района от 15.02. 2019 года № 60-НПА «Об утверждении Примерного положения об оплате труда педагогических работников муниципальных образовательных организаций Красноармейского муниципального района».

1.2. Настоящее положение регулирует порядок и условия оплаты труда педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №19» с. Роцино Красноармейского муниципального района (далее - ДОУ).

1.3. Заработная плата (оплата труда) педагогических работников ДОУ (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (оплаты труда) (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей педагогических работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.4. Месячная заработная плата педагогического работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.5. Оплата труда педагогических работников ДОУ, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата педагогического работника ДОУ предельными размерами не ограничивается.

1.7. Система оплаты труда в ДОУ устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим положением.

1.8. Размеры окладов педагогических работников ДОУ устанавливаются по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

1.9. В целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии, выполнения целевых значений показателя средней заработной платы педагогических работников ДОУ, совершенствование системы оплаты осуществляется путем перераспределения средств, предназначенных на оплату труда в МБДОУ (без учета районного коэффициента и процентных надбавок к заработной плате лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), на установление размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБДОУ должно направляться не менее 70 процентов фонда оплаты труда МБДОУ.

1.10. Формирование фонда оплаты труда ДОУ осуществляется в пределах объема средств на текущий финансовый год, с учетом краевых нормативов бюджетного финансирования, поправочным коэффициентом и количеством воспитанников, а так же средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

1.11. В целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы, заработная плата подлежит индексации в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) и принятыми в соответствии с ней нормативными актами.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Основные условия оплаты труда.

2.1.1. Система оплаты труда педагогических работников ДОУ включает в себя оклады, ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам, компенсационные и стимулирующие выплаты.

2.1.2. Система оплаты труда педагогических работников ДОУ устанавливается с учетом:

- государственных гарантий по оплате труда; ЕКС;
- настоящего положения;
- Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- Методических рекомендаций;
- мнения представительного органа ДОУ.

2.1.3. Оклады педагогических работников ДОУ устанавливаются по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - по ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, в том числе согласно приложению настоящего положения, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.2. Порядок применения повышающих коэффициентов.

2.2.1. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент за выслугу лет (стаж работы в образовательной организации).

2.2.2. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за квалификационную категорию:

- первую-10%;
- высшую-15%.

2.2.3. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за выслугу лет при стаже работы в образовательных организациях, рассчитываемый следующим образом:

- от 3 лет- 3% и дополнительно 1% за каждый следующий год работы, но не более 10% за весь период работы.

2.2.4. При применении к окладам педагогических работников по ПКГ повышающих коэффициентов, размер оклада педагогического работника определяется по формуле:

$$P_{op} = O_{пкг} + O_{пкг} \times \text{SUMHK},$$

где:

P_{op} - размер оклада педагогического работника;

$O_{пкг}$ - оклад педагогического работника по ПКГ;

SUMHK- сумма повышающих коэффициентов.

2.2.5..В случаях, когда размер оплаты труда педагогического работника зависит от квалификационной категории, выслуги лет, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при увеличении выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

При наступлении у педагогического работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

2.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат.

2.3.1. Компенсационные выплаты педагогическим работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ с учетом повышающих коэффициентов, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах педагогических работников.

2.3.2. Педагогическим работникам ДОО устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (статья 149 ТК РФ).

2.3.3. Конкретные размеры компенсационных выплат не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2.3.4. Выплата педагогическим работникам ДОО, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

Педагогическим работникам ДОО, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается выплата по результатам специальной оценки условий труда.

2.3.5. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями педагогическим работникам ДОО выплачиваются в порядке и размере, установленных действующим законодательством:

- районный коэффициент к заработной плате - 30%;
- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, - 10% по истечении первого года работы, с увеличением на 10% за каждый последующий год работы до достижения 50% заработка;
- процентная надбавка к заработной плате в полном размере с первого дня работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), если они прожили в указанных местностях не менее пяти лет;

2.3.6. Педагогическим работникам ДОУ устанавливается доплата за работу в сельском населенном пункте в размере 25% оклада педагогического работника по ПКГ с учетом фактической учебной нагрузки.

2.3.7. Доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 ТК РФ, совмещении профессий (должностей) - статьей 151 ТК РФ, сверхурочной работе - статьей 152 ТК РФ, работе в выходные и нерабочие праздничные дни - статьей 153 ТК РФ.

2.4. Порядок и условия установления стимулирующих выплат.

2.4.1. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления, показатели и критерии оценки эффективности труда педагогических работников организации устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами организации по согласованию с коллегиальным профсоюзным органом или иным представительным органом работников с учетом соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации, Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в пределах фонда оплаты труда работников организации, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности организации (для муниципальных образовательных автономных, бюджетных и казенных организаций).

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности, закрепляемые в локальном нормативном акте, являющимся приложением к коллективному договору, разрабатываются с учетом мотивированного мнения педагогического совета ДОУ с участием членов представительного органа ДОУ (при наличии такого коллегиального органа управления в соответствии со статьей 26 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Письмом Минобрнауки России от 22.10.2015 г. № 08-1729 «О направлении методических рекомендаций»).

Не допускается введение стимулирующих выплат, в отношении которых не установлены показатели эффективности деятельности организации и педагогических работников (конкретные измеримые параметры).

Стимулирующие выплаты педагогическим работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ с учетом повышающих коэффициентов, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

2.4.2. Педагогическим работникам организации устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- выплаты за высокие результаты работы (в том числе за наличие государственных наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования);
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премии по итогам работы.

2.4.3. Стимулирующие выплаты производятся на основании произведенных с учетом положений п. 5.2, п. 5.3 Методических рекомендаций п. 34, п. 36 Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений результатов объективной оценки показателей и критериев оценки эффективности труда педагогического работника по решению руководителя организации, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда работников.

Приложение №1 к положению об
оплате труда педагогических
работников МКДОУ №19

Оклады педагогических работников МБДОУ №19 по квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников за норму часов учебной (преподавательской) работы на 1 ставку согласно Приказу Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601

Должности, отнесенные к квалификационным уровням ПКГ	Должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	9 500,00
инструктор по физической культуре	
музыкальный руководитель	
старший вожатый	
3 квалификационный уровень	11 850,00
воспитатель	
педагог-психолог	

Согласовано

На заседании педагогического
совета

Протокол 3 от 26.10.2019г

УТВЕРЖДАЮ

Зав.

МКДОУ

Иванова Г.Ж

Приказ от 25.10.2019 №8

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке распределения стимулирующих выплатах педагогическим работникам муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №19» с. Рощино Красноармейского муниципального района Приморского края

1. Общие положения

1.1. Примерное положение о порядке распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, далее «положение», разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса РФ, Законом Российской Федерации «Об образовании», Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2017 г., протокол № 11) (далее - Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений), Методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций, направленных письмом Минобрнауки России от 29.12.2017 г. № ВП-1992/02 (далее - Методические рекомендации), постановления администрации Красноармейского муниципального района от 15.02. 2019 года № 60-НПА «Об утверждении Примерного положения об оплате труда педагогических работников муниципальных образовательных организаций Красноармейского муниципального района».

1.2. Положение разработано в целях повышения эффективности труда педагогических работников, повышения материальной заинтересованности, повышения качества образования.

1.3. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления, показатели и критерии оценки эффективности труда педагогических работников ДОУ определяются настоящим Положением, утвержденным руководителем и согласованным с представительным органом коллектива и действует как часть коллективного договора, с учетом соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации, Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в пределах фонда оплаты труда работников ДОУ, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности организации (для муниципальных образовательных автономных, бюджетных и казенных организаций).

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера подлежат внесению в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с педагогическим работником (п. 16, п. 17 Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений).

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности, закрепляемые в локальном нормативном акте, являющимся приложением к коллективному договору, разрабатываются с учетом мотивированного мнения педагогического совета ДОУ с участием членов представительного органа ДОУ.

Не допускается введение стимулирующих выплат, в отношении которых не установлены показатели эффективности деятельности ДОУ и педагогических работников (конкретные измеримые параметры).

2. Порядок установления размера стимулирующих выплат

2.1. В целях принятия объективного решения о выплатах стимулирующего характера создается специальная комиссия. Состав комиссии избирается на собрании трудового коллектива, и утверждается приказом по ДООУ на учебный год. Комиссия разрабатывает форму оценочного листа, диапазон процентов по каждому критерию.

В состав комиссии в обязательном порядке входят представители администрации и члены представительного органа коллектива, избранные на общем собрании коллектива.

Основанием для оценки результативности служит мониторинг, проводимый администрацией, формируемый в виде аналитической справки. Определение уровня результативности работы работника осуществляется по критериям и показателям качества и результативности работы. (Приложение № 1)

2.2. Комиссия по распределению стимулирующих выплат педагогическим работникам ДООУ на основании аналитической справки составляет итоговый оценочный лист с указанием процентов по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого педагогического работника образовательного учреждения и утверждает его на своем заседании. Решение комиссии принимается на основе открытого голосования, путем подсчета простого большинства голосов. Педагогические работники ДООУ вправе ознакомиться с данными оценки собственной профессиональной деятельности.

2.3. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам устанавливаются в абсолютных размерах путем подсчета процентов и выведения стоимости одного процента по формуле:

=

сумма средств, предусмотренных на выплату стимулирующих доплат

- количество процентов всех педагогических работников ДООУ

стоимость 1 процента

количество процентов конкретного педагогического работника.

2.4. Педагогическим работникам организации устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- выплаты за высокие результаты работы (в том числе за наличие государственных наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования);
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премии по итогам работы за определенный период (за квартал, за полугодие, 9 месяцев, год), а также премии к праздничным датам, юбилейным датам при наличии экономии фонда оплаты труда.

2.5. Руководитель образовательного учреждения, на основании протокола комиссии в 2-х дневный срок, издает приказ об утверждении размеров стимулирующих выплат.

2.6. Протоколы комиссии хранятся у руководителя образовательного учреждения в течение двух лет.

2.7. Размер стимулирующих выплат может быть уменьшен или снят на определенный период при наличии у педагогического работника:

- Нарушения Устава;
- Нарушения правил внутреннего трудового распорядка;
- Грубого нарушения трудовой дисциплины;
- Нарушения должностных инструкций;

- Случаев травматизма воспитанников, ответственность за их жизнь и здоровье была возложена на данного работника;
- Дисциплинарного взыскания;
- Обоснованных жалоб со стороны родителей;
- Порчи или потери имущества по халатности работника;
- Нарушения этики поведения;
- Нарушения санитарно-гигиенических норм.

2.7. В целях поощрения педагогических работников за выполненную работу могут быть установлены по решению комиссии и администрации премии по итогам работы за определенный период (за квартал, за полугодие, 9 месяцев, год), а также премии к праздничным датам, юбилейным датам при наличии экономии фонда оплаты труда.

2.8. Стимулирующие выплаты производятся на основании произведенных с учетом положений п. 5.2, п. 5.3 Методических рекомендаций п. 34, п. 36 Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (приложение №2), результатов объективной оценки показателей и критериев оценки эффективности труда педагогического работника по решению комиссии, оформляется приказом руководителя организации, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ДОУ, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда работников.

3. Заключение.

3.1. Настоящее положение распространяется на всех педагогических работников образовательного учреждения и действует до принятия нового.

3.2. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам выплачиваются ежемесячно, премии по итогам работы за определенный период (за квартал, за полугодие, 9 месяцев, год), а также премии к праздничным датам, юбилейным датам при наличии экономии фонда оплаты труда.

3.3. Примерное положение о порядке распределения выплат стимулирующего характера отражается в трудовом договоре, путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору. Дополнительное соглашение к трудовому договору заключается ежегодно, и действует до следующих существенных изменений в условиях оплаты труда.

Приложение №1 к положению об
оплате труда педагогических
работников МКДОУ №19

**Критерии качества и результативности профессиональной деятельности
музыкального руководителя, педагога-психолога, инструктора по ФИЗО**

№ п/п	Критерии оценки деятельности	проценты
1.	Использование в работе инновационных методик и ИКТ	4
2.	Отсутствие фиксированных случаев травматизма во время проведения физкультурных и музыкальных занятий, праздников, досугов, развлечений детей в учреждении	4
3.	Наличие победителей и призеров - детей в спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях, детских конкурсах и фестивалях (при наличии сертификатов, дипломов), в том числе в сети Интернет	4
4.	Участие и результативность участия педагога в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, распространение опыта, в том числе посредством сети Интернет	4
5.	Организация кружковой работы	4
6.	Положительная динамика уровня развития дошкольников в течение года (по итогам годовой диагностики)	4

Критерии качества и результативности профессиональной деятельности педагогических работников ДОУ:

№ п/п	Критерии оценки деятельности	проценты
Результативность профессиональной деятельности		
1.	<p>Положительная динамика количества дней пребывания ребёнка в группе в соответствии с муниципальным заданием</p> <ul style="list-style-type: none"> - посещаемость составляет от 81% до 100% - посещаемость составляет от 71% до 80% - посещаемость составляет 70% - посещаемость составляет менее 70% 	<p>8 6 4 0</p>
2.	<p>Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников (отслеживать заболеваемость внутри группы)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Снижение • Нет динамики • Повышение уровня заболеваемости 	<p>3 2 0</p>
3.	<p>Наличие победителей и призеров - детей в конкурсах, выставках, фестивалях, спортивных мероприятиях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - уровень сада - уровень района - региональный уровень - федеральный уровень 	<p>1 2 3 4</p>
4.	<p>Распространение педагогического опыта работы, результативность участия в конкурсах, выставках, фестивалях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - уровень сада - уровень района - региональный уровень - федеральный уровень 	<p>1 2 3 4</p>
4.	<p>Отсутствие случаев травматизма во время педагогического процесса</p>	<p>6</p>
5.	<p>Организация и проведение кружковой работы</p>	<p>6</p>
6.	<p>Наличие государственных наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования</p>	<p>6</p>

7.	Членам экспертной группы по проведению аттестации педагогов по срокам прохождения аттестации	2
	Качество профессиональной деятельности	
1.	Наставничество (осуществление педагогической помощи молодым специалистам на основе приказа руководителя)	6
2.	Инновационная деятельность (разработка проектов, программ, методик, применение в образовательной деятельности ИКТ)	6
3.	Привлечение и активное участие родителей в педагогических мероприятиях: <ul style="list-style-type: none"> - уровень сада - уровень района - региональный уровень - федеральный уровень 	1 2 3 4
4.	Специфика работы с детьми раннего возраста	4
5.	Отсутствие конфликтных ситуаций с родителями	4
6.	Личный творческий вклад при проведении утренников, развлечений в виде сказочных героев	4
7.	Организация работы в летний оздоровительный период: <ul style="list-style-type: none"> -оздоровительная работа -проектная деятельность -проведение развлечений, досугов, соревнований и эстафет 	4 4 4

